



تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية Daily Media Monitoring Report for Health Industry



اليوم: الخميس



التاريخ: 4 مايو 2023



في ردّه على سؤال برلماني .. جهاز الخدمة المدنية:

١٨ ألف طلب لبحريين للحصول على وظيفة في نظام التوظيف الإلكتروني

٤٥٪ من أصحاب الطلبات يعملون في القطاع الخاص

الخدمة المدنية في حال طلب تجديد العقود بالتأكد من عدم وجود المرشح البحري المؤهل لشغل الوظيفة قبل الموافقة على طلب الجهة، حيث يتم تزويد الجهة الحكومية من قبل الجهاز بمجموعة من السير الذاتية لمرشحين بحريين مؤهلين لشغل الوظيفة عوضاً عن تجديد العقود في حال توافر ذلك، وأشار الجهاز إلى أن كافة الوظائف في الخدمة المدنية مرتبطة بنظام تقييم الوظائف والمعايير والأوصاف الوظيفية، حيث إن لكل وظيفة مؤهلات علمية وخبرات وظيفية يتم اشتراطها عند إجراءات التوظيف، وذلك لشغل الوظائف الشاغرة في الجهات الحكومية، ويصين نظام تقييم الوظائف أيضاً المهام والواجبات التي تضمن سلامة سير العمل في هذه الجهات.

التعليمية ومؤسسات التعليم العالي حيث تبلغ نسبة العاملين في هذه القطاعات (٥٨٨) من إجمالي عدد الموظفين غير البحريين في جميع القطاعات الخاضعة للخدمة المدنية، ويجريهم يعملون بنظام العقود المؤقتة، وتم توظيفهم بناءً على طلب الجهة الحكومية ذاتها، ووفقاً لأظمة الشغل المدنية، والمبررات والأسباب التي تحددها الجهة ذاتها، وبعد التأكد من توافر الاشتراطات الخاصة بالتوظيف ومن توافر السقف الوظيفي والميزانية المخصصة للوظائف والموارد شغلها. كما أكد الجهاز أن تجديد هذه العقود يعود إلى الجهات الحكومية المتعاقدة وسدى احتياجاتها الفعلية بما لا يؤثر على الخدمات التي تقدمها الجهات الحكومية بشتى مجالاتها، ويقوم جهاز

للمعايير والأوصاف الوظيفية المعتمدة في الخدمة المدنية، وشريطة توافر الشاغر الوظيفي المعتمد في الهيكل التنظيمي والسقف الوظيفي والميزانية المعتمدة للجهة، مبيّن أن عدد الموظفين البحريين في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية يبلغ ٣٥ ألفاً و ٥٠٠ موظف، بما نسبته (٥٨٤) من إجمالي القوى العاملة، منهم (١٦٤٨) موظفاً بحرياً تم توظيفهم في عام ٢٠٢٢م، فيما يبلغ عدد الموظفين غير البحريين في تلك الجهات والذين يعملون بموجب عقود مؤقتة (١٦٧٨) موظفاً، بما نسبته (٥١٢) من إجمالي القوى العاملة، ويبن الجهاز أن غالبية الوظائف التي يشغلها الموظفون غير البحريين تتركز في القطاعات الصحية، والقطاعات



○ حسن إبراهيم.

فرص وظيفية أفضل والذين بلغت نسبته (٥١٥) من إجمالي تلك الطلبات. وأشار جهاز الخدمة المدنية إلى أن خدمة الإعلان الداخلي عن التوابع في الخدمة المدنية للجهات الحكومية (شواغر) والذي يقوم من خلاله الموظفون الراغبون بالتقدم عبر البوابة الإلكترونية لجهاز الخدمة المدنية، وذلك بغرض الحصول على فرص وظيفية أفضل، قد تم إنشاؤه بهدف الحفاظ على الكفاءات الوطنية في الخدمة المدنية من خلال منحهم فرصة التقديم للوظائف الشاغرة، بما يحقق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص وخلق روح المنافسة وتعزيز مبدأ المساواة والشفافية. ولقد الجهاز إلى أن التوظيف في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية يتم بناءً على الطلب والاحتياج العملي لسد الشواغر الوظيفية بها، ويقوم الجهاز بسرد في تنفيذ أحكام قانون الخدمة المدنية طبقاً

أكد جهاز الخدمة المدنية في رده على السؤال البرلماني المقدم من قبل حسن إبراهيم حسن عضو مجلس النواب أن تشريعات الخدمة المدنية نظمت عملية التوظيف في الجهات الحكومية، والشواغل المنظمة لهذه العملية من خلال قانون الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم بقانون (٤٨) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته، واللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية رقم (٥١) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته. وأوضح الجهاز أنه تم إصدار تعليمات الخدمة المدنية رقم (٣) لسنة ٢٠١٤، بهدف وضع ضوابط وشروط التبيين في كافة الوظائف بالجهات الحكومية، وضوابط إعلان الوظائف الشاغرة والترشيح لها، وتنظيم الامتحانات والمقابلات المقررة للوظائف. وتابع الجهاز أن تعليمات الخدمة المدنية قد بينت أيضاً أن من مسؤوليات الجهات الحكومية أن تحظر جهاز الخدمة المدنية بالوظائف الشاغرة لديها في الهيكل التنظيمي، على أن يقوم الجهاز بإعلان هذه الوظائف بعد التأكد من عدم وجود مرشحين مؤهلين لشغل الوظائف الشاغرة ضمن قاعدة البيانات المتوافرة لديه، وكشف الجهاز عن عدم طلبات البحريين المتقدمين للحصول على وظيفة في نظام طلبات التوظيف الإلكتروني في جهاز الخدمة المدنية، والتي بلغت ١٨ ألفاً و ١٧٨ طلباً، وذلك حتى تاريخه، وتعد هذه الطلبات ليست بالمجموع للمتقدمين عاطلين عن العمل، إذ تشمل كذلك على من يعملون في القطاع الخاص والموظفين في القطاع الحكومي من الراغبين في الحصول على

P 3

Link

بنك البركة الإسلامي يوقع اتفاقية تمويل الخدمات الطبية مع مركز حفاظ التخصصي للأسنان



○ علي الدرازي.



○ منعم حفاظ.

خدمات ووسائل راحة قيمة، ومن جهته، أضاف الدكتور منعم حفاظ، الرئيس التنفيذي لمركز حفاظ التخصصي قائلاً: «بإدراكنا أن الرعاية الصحية تكون الأولوية الأولى للفرد، ارتأينا أن نتعاون مع بنك البركة الإسلامي لتقديم فرصة مميزة لشرحة كبيرة من أفراد المجتمع الراغبين في الحصول على علاجات الأسنان بأقساط ميسرة وبمعدل ربح منخفض من خلال برنامج تمويل العلاج، متطلعين إلى تقديم الأفضل لمراجعتنا».

للأفراد بالبنك قائلاً: «تتماشى مبادراتنا في بنك البركة الإسلامي مع جهودنا من أجل تزويد عملائنا بخيارات قابلة للتطبيق لتمويل تكلفة الإجراءات الطبية وتيسير عملية الحصول على خدمات طبية متخصصة من مختلف وأفضل المرافق الطبية في المملكة. لذا يسرنا أن ينضم مركز حفاظ التخصصي للأسنان ضمن شبكة الرعاية الصحية لدينا، ونتطلع إلى المزيد من الشراكات المثمرة معهم في المستقبل، والتي ستوفر لعملاء البنك الكرام

وقع بنك البركة الإسلامي ومركز حفاظ التخصصي للأسنان مؤخراً اتفاقية تعاون لتقديم تمويل الخدمات الطبية لعملاء البنك، وذلك في حفل توقيع بمقر البنك حضره علي الدرازي، القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد ببنك البركة الإسلامي والدكتور منعم حفاظ، الرئيس التنفيذي لمركز حفاظ التخصصي للأسنان.

ويأتي ذلك تماثياً مع دور البنك المستمر في الشراكات المجتمعية نحو تقديم خدمات ومنتجات مصرفية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملاء البنك، حيث يشمل عرض التمويل المقدم من بنك البركة الإسلامي معدل ربح منخفض، على مدى فترة أقصاها ٣ سنوات تهدف إلى تسهيل المدفوعات الطبية لجميع عملاء البنك لدى مركز حفاظ التخصصي. ويهذه المناسبة، صرح علي الدرازي، القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية

P 10

Link



تمشيا مع الأولويات الاستراتيجية لدعم توظيف الكوادر الوطنية «تمكين» يدعم توسع مختبرات إكسبرس الطبية وخلق فرص التوظيف والتدريب

في هذا المجال مع تنفيذ المنهجيات من قبل تقني وفني المختبرات باتباع المعايير المعتمدة. ويوظف القطاع الخاص للرعاية الصحية نسبة ٢٠٪ من إجمالي الكوادر العاملة في القطاع الخاص ويسهم بنسبة ١٠.٥٪ في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة. ويأتي التوسع في قطاع الرعاية الصحية والخدمات الخاصة استجابة لتزايد عدد السكان والحاجة الملحة إلى الرعاية الصحية المتخصصة. الجدير بالذكر أن تمكين قد أعلن مؤخرا مبادرات دعم توظيف وزيادة أجور للأطباء البحرينيين، وذلك تماشياً مع الأهداف الاستراتيجية لعام المرتكزة على أربعة محاور رئيسية وهي رفع نسبة المشاركة للبحريين والتدريب حسب متطلبات سوق العمل للمهارات الجديدة والناتجة، فضلاً عن دعم تطوير المؤسسات والنظم البيئي لريادة الأعمال ما يسهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام.

تصميم هويتنا الإعلامية وتغيير اسمنا ليصبح (مختبرات إكسبرس ميد) للتشخيص والبحوث والذي يعكس لتقديم خدمات عالية الجودة. وتعد مختبرات إكسبرس الطبية أول جهة تحصل على الاعتماد من الجامعة الأمريكية لاستشاري علم الأمراض (CAP)، بالإضافة إلى حصولها على اعتماد الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية. وقد شهدت قاعدة العملاء لمختبرات إكسبرس الطبية توسعاً في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى المستوى الدولي، حيث تشمل الخدمات التي تقدمها هذه المختبرات علم الأنسجة /علم الأمراض الخلوي، وأمراض الكلى، وعلم الأمراض الجلدية، والطب الجزيئي، وعلم الوراثة، ومختبر المجهر الإلكتروني، وخدمات البحث، ومختبر أمراض المناعة والكيمياء السريرية وغيرها. ويتم تسجيل النتائج من قبل أخصائيين في علم الأمراض من ذوي الخبرة والكفاءة العالية

وبهذه المناسبة صرحت مها مفيز، الرئيس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين»، قائلة: «يأتي دعم تمكين لمختبرات إكسبرس الطبية كجزء من توجهنا الإستراتيجي لدعم جميع القطاعات مع تحفيز القطاعات الاقتصادية الرئيسية، والتي تشمل القطاع الصحي المتنامي. ونطمح إلى رؤية التغييرات التكنولوجية المتقدمة التي ستقدمها مختبرات إكسبرس الطبية، والذي بدوره سينعكس على صقل المهارات وخلق فرص العمل للكوادر الوطنية». من جانبه صرح كاظم الخنيزي، المدير التنفيذي لمختبرات إكسبرس الطبية قائلاً: «يسعدنا تقديم حلول مختبرية مهمة وفتح آفاق جديدة لهذا القطاع المتنامي. ومن خلال دعم تمكين، نستمكن من توسيع عملياتنا، وتوظيف المزيد من الكوادر المحلية، وتسهيل تدريب وتوظيف الكوادر الوطنية الراقية بالانضمام إلى هذا المجال. وأضاف: «نحن الآن في طور إعادة

أعلن صندوق العمل «تمكين»، دعم توسع مختبرات إكسبرس الطبية، والتي تضم مختبرات متعددة كمختبر الجينوم والطب الجزيئي، ومختبر أمراض الدم، ومختبر أمراض المناعة والكيمياء السريرية وغيرها. حيث تخدم المختبرات عدداً من المستشفيات والعيادات الخاصة ومرافق البحث. ويهدف دعم «تمكين» للمختبر إلى توفير ١٩ فرصة تدريبية و٢٥ فرصة وظيفية للكوادر الوطنية. إلى جانب توسيع نطاق عمليات المختبر وإجراء اختبارات للعينات محلياً عوضاً عن إرسالها إلى خارج المملكة، إضافة إلى ذلك، يسهم المختبر مركزاً للتدريب على التقنيات المتقدمة والذي يهدف إلى استضافة المؤتمرات الدولية للمهتمين في هذا المجال من داخل المملكة وخارجها. كما ستستمتع المرافق المتوافرة في المختبرات بعقد شراكات مع الجامعات والكليات المحلية والإقليمية بهدف تقديم دورات تدريبية للطلاب.

P 11

Link

Link

القصص الاجتماعية وسيلة علاجية فاعلة للتوحيدين

Storyjumper – Powtoon—
Animaker- Story kit-Pictello-
Clicker Books

والإعداد العربيين -من معلمين أو آباء- قصصاً اجتماعية فاعلة، لا بد من تأكيدهم من توافر القصة على شروط معينة تتمثل في:

لا بد أن يتم تدوين ملخص من حالة الطالب المستهدف قبل إعداد القصة، وتحديد السلوك المرغوب في اكتسابه أو تغييره بدقة تامة. تحديد الهدف من إعداد القصة. ربط السلوك المستهدف في الحكمة القصصية بصورة واضحة، واستعداد عناصر القصة من واقع الطفل، لتكون شبيهة لما يعيشه، فالطفل المصاب بعطيف التوحد لن يتمكن من تحليل القصة إذا كانت تشتمل على الغموض، وافكار لما وراء النص.

لا بد من اشتغال القصة على صور معبرة عن القصة، وأن تتلاءم مع قدرات الطالب وإمكانياته القرآنية، فإذا كان الطالب لا يتمكن من القراءة، فلا بد من مصاحبة القصة لصوت يروي جميع أحداث القصة بنغمة معبرة.

يجب أن تكون القصة إيجابية، وبلغة سهلة واضحة. أن تتضمن القصة مقدمة وعرضاً وخاتمة.

○ معلمة صعوبات تعلم



يقلم:
هلا حسين ○

(نفسياً، أو اجتماعياً أو حتى أكاديمياً) يمكن أن يحتدي به الطفل المصاب بعطيف التوحد وغيره من الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة، وقد تطورت القصص الاجتماعية في عصرنا الحاضر مع توفر العديد من المواقع والبرامج الرقمية، والتي تسهل من خلالها إعداد قصص متممة بصور متحركة أو ثابتة وأصوات مختلفة، ما يسهم في شد انتباه الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وزيادة تركيزهم على السلوك المستعرض بالقصة، ومن أمثلة البرامج الراقية وسهلة التصميم:

كلية (ومنة) لابن المقفع، والذي ترجمه من اللغة الفهلوية (الفارسية القديمة) إلى اللغة العربية، حيث اتفق معظم الباحثين على أن القصص التي ضمنها جوانب هذا الكتاب الشهير هندية الجذور. في الوقت ذاته يلاحظ الباحثون أن الغرب في تلك الحقبة الزمنية كانوا أكثر اهتماماً بمجال القصة، ومع التقدم العلمي والتربوي نجد كيف أن اهتمامهم بالقصة وصل إلى حد أن يكون وسيلة علاجية سلوكية لذوي الاحتياجات الخاصة، لاسيما أن فئات عديدة من هؤلاء الأطفال يواجهون قصوراً في المهارات الاجتماعية، ويظهر ذلك جلياً عند المصابين بطيف التوحد، وقد نشأ في عام ١٩٩١ مصطلح القصة الاجتماعية بقوة على يد اختصاصية طيف التوحد والاستثنائية الأسترالية (كارول جراي) بعد أن كتبت العديد من القصص الاجتماعية وعرضتها لطلابها من الأطفال والبالغين ذوي طيف التوحد، وأثبتت القصص فاعليتها في اكتسابهم للسلوك المرغوب، وساهم في سرعة استجابتهم والتفاعل للأحداث اليومية. وتعرف (كارول جراي) القصة الاجتماعية بأنها أداة تعليمية اجتماعية تدعم التبادل الآمن والهادف للمعلومات بين الأبناء والمهنيين والأشخاص المصابين بالتوحد من جميع الأعمار. فالقصة الاجتماعية هي قصة قصيرة تهدف إلى تمثيل نمونج سلوكي قد يكون

(نَحْنُ نَقُصُّ عَلَيْكَ أَحْسَنَ الْقَصَصِ بِمَا أَوْحَيْنَا إِلَيْكَ هَذَا الْقُرْآنَ) (سورة يوسف الآية ٣) ترشدنا المعجزة الإلهية المتمثلة في الكلام المبين، أثر القصة في تعلم الفرد، فالله جل شأنه هو الذي خلق الإنسان، ويعلم كل مكونات نفسه وطرق استجابته لكل أمر، فمن خلال أحسن القصص التي أوحاها لنبينا الكريم (صلى الله عليه وآله وسلم) يربينا ويوجها إلى الطريق القويم، ويمنح الإنسانية درسا بأن في آد القصة أثر بالغ في نقل العبرة وتشكيل السلوكيات المنشودة، ذلك أن الأسلوب القصصي عادة ما يمتاز بالتشويق والمتعة للمتلقي، وتستقطب الصغير والكبير. تعريف القصة اصطلاحاً: سرد واقعي أو خيالي لأفعال قد يكون نثرًا أو شعرًا يقصد به إثارة الاهتمام والإمتاع أو تلقين السامعين أو القراء. ويلاحظ من التعريف أن القصة في العصر الجاهلي عند العرب كانت لا تعدو كونها أخباراً أو أبياتاً شعرية قصصية يتداولها الناس من أجل المتعة، لأنصرفهم الشام في آفح التعليقات الشعرية، ولكن بعد انتشار الإسلام وإسراق أسرف القصص القرآنية والتي هدفت إلى الإرشاد والتوجيه، تغير مفهوم القصة عند العرب وأصبح من مجرد وسيلة للمتعة إلى نقل العبرة وحفظ العظة، فبدأ عهد ترجمة القصص، كما يظهر في كتاب

P 9

Link

الأولى من نوعها في البحرين

افتتاح مستشفيات وعيادات إيفكسيا لجراحة اليوم الواحد في الزنج



خديجة العرادي:
افتتحت يوم أمس مستشفيات وعيادات إيفكسيا لجراحة اليوم الواحد، وهي الأولى من نوعها في البحرين، في حفل حضره أعضاء وسائل الإعلام، وأطباء بارزون، وممثلو شركات التأمين الطبي. وافتتحت الحدث مشاعل عيسى فيروز، المدير العام لإيفكسيا والشريك المؤسس لشركة JEO Capital Management، وهي شركة استشارية واستثمارية بوتيكية قادت إطلاق العلامة التجارية.

مستقبل الرعاية الصحية في الشرق الأوسط.

ويهدف إلى توفير راحة المرضى. وبهذه المناسبة، أعرب أهبك روي، الرئيس التنفيذي لإيفكسيا، بقوله: «افتتاح مستشفى إيفكسيا لجراحة اليوم الواحد في البحرين يمثل بداية تحول في نظرة الناس للجراحة في المنطقة، فكرة جراحة اليوم الواحد قائمة منذ أوائل القرن 1900 ولكنها اكتسبت قوة في دول مجلس التعاون الخليجي بعد جائحة كورونا. إذ لا يرغب المرضى في البقاء في المستشفيات. نحن في وضع فريد لقيادة هذه الزيادة وتعزيز اعتماد التطبيقات التكنولوجية التي توفر راحة للمرضى والجراحين وتنفيذ ممارسات جراحية مبتكرة لصالح مجتمعنا. نحن فخورون بأن نلعب دورًا حاسمًا في تشكيل العمليات الجراحية».

وذكرت أن رؤية الإدارة تتمثل في إطلاق علامة تجارية بحرينية لجراحة اليوم الواحد التي توفر رعاية ذات جودة عالية من خلال خبراء طبيين متميزين، في بيئة هادئة ومرحة تجمع بين الخصوصية الفردية ووسائل الراحة الحديثة، إذ تم اختيار مملكة البحرين مركزًا إقليميًا لهذا الاستثمار، مع خطط لإنشاء المزيد من المراكز في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي، وستخصص هذه المستشفيات في جراحة اليوم الواحد، وهي نهج يقلل من مخاطر التعقيدات ويزيد من

P 5

Link



زيارة وزير الصحة ورعاية الأسرة بولاية كيرالا لمستشفى الملك حمد - الإرسالية الأمريكية



قامت وزير الصحة ورعاية الأسرة في ولاية كيرالا السيدة فينا جورج بزيارة تفقدية إلى مستشفى الملك حمد - الإرسالية الأمريكية في منطقة عالي، حيث قام باستقبالها الرئيس التنفيذي للشركات لدى المستشفى الدكتور جورج شيريان ومسؤولون آخرون، وتم اصطحابها في جولة بالمستشفى. ويُعتبر هذا الصرح واحدًا من أحدث مرافق الرعاية الصحية في المنطقة، حيث سيوفر المستشفى الرعاية الأولية والثلاثية بنفس الرسالة والتعاطف الذي اشتهر به مستشفى الإرسالية الأمريكية لخدمة الناس لأكثر من 120 عامًا في مملكة البحرين.

P 12

Link



الاستعانة بالأجنبي بعد التأكد من عدم وجود المواطن المؤهل للوظيفة «الخدمة المدنية»: 18179 طلباً للحصول على وظيفة

35500 موظف بحريني في الحكومة وتوظيف 1648 مواطناً في 2022

في هذه الجهات. وأضاف أن هناك عدداً من الوظائف تتطلب خبرات نوعية كالوظائف الاستشارية في مجالات الطب والصحة، والعمال والاقتصاد، والتعليم والثقافة، والقانون والطلاقة والبيئة، والتعليم العالي والمجالات الأكاديمية التخصصية، وذلك نظراً لما تتطلبه تلك الوظائف من خبرات متراكمة في هذه المجالات، مشدداً على عدم الاستعانة بغير البحرينيين إلا بعد التأكد من عدم وجود المرشح البحريني المؤهل لشغل تلك الوظائف، أو في حال الحاجة لخبرات فتمت الاستعانة بتوظيف غير البحرينيين لنقل الخبرة للموظفين البحرينيين.

وبين الجهاز أنه لا يتم اعتماد أي عقد وظيفي لا يتضمن بند تدريب الموظف البحريني ضمن باب الواجبات المطلوبة من الموظف غير البحريني، مؤكداً أن تدريب الموظفين غير البحرينيين وتأهيلهم ووضع الخطط اللازمة لذلك، يعد من مسؤولية الجهات الحكومية ذاتها، مع ضرورة قيام الجهة بإرفاق استمارة التدريب مع إقرار تجديد عقد الموظف غير البحريني وذلك للتأكد من قيام الجهات الحكومية بمسؤولياتها في التحقق من قيام الموظفين غير البحرينيين بتدريب الموظفين البحرينيين بهدف تمكينهم وتأهيلهم لشغل تلك الوظائف.

و1799 طلباً وذلك حتى تاريخه، وليست هذه الطلبات بالمجمل لمقدمين عاطلين عن العمل، إذ تشتمل كذلك على من يعملون في القطاع الخاص والموظفين في القطاع الحكومي من الراغبين في الحصول على فرص وظيفية أفضل والذين بلغت نسبتهم (745٪) من إجمالي تلك الطلبات. وأشار جهاز الخدمة المدنية إلى أن خدمة الإعلان الداخلي عن الشواغر في الخدمة المدنية للجهات الحكومية (شواغر) والذي يقوم من خلاله الموظفون الراغبون بالتقدم عبر البوابة الإلكترونية لجهاز الخدمة المدنية، وذلك بغرض الحصول على فرص وظيفية أفضل، قد تم إنشاؤه بهدف الحفاظ على الكفاءات الوطنية في الخدمة المدنية من خلال منحهم فرصة التقديم للوظائف الشاغرة، بما يحقق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص وخلق روح المنافسة وتعزيز مبدأ المساواة والشفافية.

ولفت الجهاز إلى أن التوظيف في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية، يتم بناءً على الطلب والاحتياج الفعلي لاسم الشواغر الوظيفية بها، ويقوم الجهاز بدوره في تنفيذ أحكام قانون الخدمة المدنية طبقاً

للمعايير والأوصاف الوظيفية المعتمدة في الخدمة المدنية، وشرطه توافر الشاغر الوظيفي المعتمد في الميكل التنظيمي والسقف الوظيفي والميزانية المعتمدة للجهة، مبيناً أن عدد الموظفين البحرينيين في الوزارات والهيئات والمؤسسات الحكومية يبلغ 35 ألفاً و500 موظفاً، بما نسبته (784٪) من إجمالي القوى العاملة، منهم (1648) موظفاً بحرينياً تم توظيفه في العام 2022م، فيما يبلغ عدد الموظفين غير البحرينيين في تلك الجهات والذين يعملون بموجب عقود مؤقتة (6979) موظفاً، بما نسبته (16٪) من إجمالي القوى العاملة.

وبين الجهاز أن غالبية الوظائف التي يشغلها الموظفون غير البحرينيين تتمركز في القطاعات الصحية، والقطاعات التعليمية ومؤسسات التعليم العالي، حيث تبلغ نسبة العاملين في هذه القطاعات (88٪) من إجمالي عدد الموظفين غير البحرينيين في جميع القطاعات الخاضعة للخدمة المدنية، وجميعهم يعملون بنظام العقود المؤقتة، وتم توظيفهم بناءً على طلب الجهة الحكومية ذاتها، ووفقاً لأنظمة الخدمة المدنية، وللمبررات والأسباب التي حددها الجهة ذاتها، وبعد

أكد جهاز الخدمة المدنية أن تشريعات الخدمة المدنية نظمت عملية التوظيف في الجهات الحكومية، والضوابط المنظمة لهذه العملية من خلال قانون الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم بقانون (48) لسنة 2021 وتعديلاته، واللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية رقم (51) لسنة 2021 وتعديلاته.

وأوضح الجهاز في رده على سؤال برلماني مقدم من النائب حسن إبراهيم، أنه تم إصدار تعليمات الخدمة المدنية رقم (3) لسنة 2014، بهدف وضع ضوابط وشروط التعيين في كافة الوظائف والجهات الحكومية، وضوابط الإعلان عن الوظائف الشاغرة والترشيح لها، وتنظيم الامتحانات والمقابلات المقررة للوظائف.

وتابع الجهاز أن تعليمات الخدمة المدنية بيئت أيضاً أن من مسؤوليات الجهات الحكومية أن تخطر جهاز الخدمة المدنية بالوظائف الشاغرة لديها في الميكل التنظيمي، على أن يقوم الجهاز بالإعلان عن هذه الوظائف بعد التأكد من عدم وجود مرشحين مؤهلين لشغل الوظائف الشاغرة ضمن قاعدة البيانات المتوفرة لديه.

وكشف الجهاز عن عدد طلبات البحرينيين المتقدمين للحصول على وظيفة في نظام طلبات التوظيف الإلكتروني في جهاز الخدمة المدنية، والتي بلغت 18 ألفاً

وزيرة الصحة: رش القوارض بالمبيدات ليس حلا كافيا



وزيرة الصحة

والحشرات.
وكان المجلس البلدي لمحافظة
المحرق قد رفع توصية بشأن
التنسيق مع وزارة الصحة بشأن
الأدوية والمبيدات المستخدمة
المضادة للفئران والحشرات.

البلاد | حسن عبدالرسول

قالت وزيرة الصحة جلييلة السيد جواد إنه على الرغم من استمرار الجهود وتكثيف الحملات التفتيشية ورش المبيدات لمكافحة القوارض والحشرات، إلا أن هذه الحلول مؤقتة وقد تكون غير كافية ما لم يتم التخلص من المسبب الرئيس لانتشار وتكاثر الفئران والحشرات ومعالجتها باتخاذ التدابير الموائمة مثل رفع الأوساخ ووضع حلول للبيوت المهجورة والقديمة والآلية للسقوط.

جاء ذلك في الرد الكتابي لوزيرة الصحة الموجه إلى مجلس المحرق البلدي بشأن الأدوية والمبيدات المستخدمة المضادة للفئران

P 5

Link

مع مركز حفاظ التخصصي للأسنان

”البركة الإسلامي“ يوقع اتفاقية لتمويل الخدمات الطبية



من جهته، قال الرئيس التنفيذي لمركز حفاظ التخصصي منعم حفاظ: “إدراكنا أن الرعاية الصحية تكون الأولوية الأولى للفرد، ارتأينا أن نتعاون مع بنك البركة الإسلامي؛ لتقديم فرصة مميزة لشريحة كبيرة من أفراد المجتمع الراغبين في الحصول على علاجات الأسنان بأقساط ميسرة وبمعدل ربح منخفض من خلال برنامج تمويل العلاج، متطلعين إلى تقديم الأفضل لمراجعينا.”

وقع بنك البركة الإسلامي ومركز حفاظ التخصصي للأسنان مؤخرا اتفاقية تعاون لتقديم تمويل الخدمات الطبية لعملاء البنك، في حفل توقيع بمقر البنك حضره القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد ببنك البركة الإسلامي علي الدرزي، والرئيس التنفيذي لمركز حفاظ التخصصي للأسنان منعم حفاظ. ويشمل عرض التمويل المقدم من بنك البركة الإسلامي معدل ربح منخفض، على مدى فترة أقصاها 3 سنوات تهدف إلى تسهيل المدفوعات الطبية لجميع عملاء البنك لدى مركز حفاظ التخصصي.

وصرح القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد بالبنك علي الدرزي: “تتماشى مبادراتنا في بنك البركة الإسلامي مع جهودنا؛ من أجل تزويد عملائنا بخيارات قابلة للتطبيق لتمويل تكلفة الإجراءات الطبية وتيسير عملية الحصول على خدمات طبية متخصصة من مختلف وأفضل المرافق الطبية في المملكة؛ لذا يسرنا أن ينضم مركز حفاظ التخصصي للأسنان ضمن شبكة الرعاية الصحية لدينا، ونتطلع إلى المزيد من الشراكات المثمرة معهم في المستقبل، والتي ستوفر لعملاء البنك الكرام خدمات ووسائل راحة قيمة.”

P 11

Link

◆ تماشياً مع الأولويات الإستراتيجية لدعم الكوادر الوطنية

”تمكين“ يدعم توسع مختبرات إكسبريس الطبية وخلق فرص لتوظيف وتدريب البحرينيين

ذوي الخبرة والكفاءة العالية في هذا المجال مع تنفيذ المنهجيات من قبل تقني وفني المختبرات بأنواع المعايير المعتمدة. ويوظف القطاع الخاص للرعاية الصحية نسبة 2 % من إجمالي الكوادر العاملة في القطاع الخاص ويساهم بنسبة 1.5 % في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة. وباتى التوسع في قطاع الرعاية الصحية والعيادات الخاصة استجابة لتزايد عدد السكان والحاجة الملحة إلى الرعاية الصحية المتخصصة. يذكر أن ”تمكين“ قد أعلن حديثاً عن مبادرات دعم توظيف وزيادة أجور الأطباء البحرينيين، وذلك تماشياً مع الأهداف الإستراتيجية للعام المرتكزة على 4 محاور رئيسة، وهي رفع نسبة المشاركة للبحرانيين والتدريب بحسب متطلبات سوق العمل للمهارات الجديدة والناتجة، فضلاً عن دعم تطوير المؤسسات والنظام البيئي لريادة الأعمال، ما يساهم في تعزيز الأثر الاقتصادي والنمو المستدام.

EX-PRESS MED
LABORATORIES

تمكين
Tamkeen

الأعراض (CAP)، إضافة إلى حصولها على اعتمادية الهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية. وشهدت قاعدة العملاء لمختبرات إكسبريس الطبية توسعاً في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى المستوى الدولي، إذ تشمل الخدمات التي تقدمها هذه المختبرات علم الأنسجة/ علم الأمراض الخلوي، وأمراض الكلى، وعلم الأمراض الجلدية، والطب الجزيئي، وعلم الوراثة، ومختبر المعجر الإلكتروني، وخدمات البحث، ومختبر أمراض المناعة والكيمياء السريرية وغيرها. ويتم تسجيل النتائج من قبل أخصائيين في علم الأمراض من

لهذا القطاع المتنامي. ومن خلال دعم تمكين، مستمك من توسيع عملياتنا، وتوظيف مزيد من الكوادر المحلية، وتسهيل تدريب وتوظيف الكوادر الوطنية الراغبة بالانضمام إلى هذا المجال. وأضاف: ”نحن الآن في طور إعادة تصميم هويتنا الإعلامية وتغيير اسمنا ليصبح (مختبرات إكسبريس ميد للتشخيص والبحوث) والذي يعكس التقنيات المتطورة التي يجمعها المختبر لتقديم خدمات عالية الجودة.“

تعد مختبرات إكسبريس الطبية أول جهة تحصل على الاعتماد من الجامعة الأمريكية لاستشاري علم

أعلن صندوق العمل ”تمكين“ عن دعم توسع مختبرات إكسبريس الطبية، التي تضم مختبرات متعددة كمختبر الجينوم والطب الجزيئي، ومختبر أمراض الدم، ومختبر أمراض المناعة والكيمياء السريرية وغيرها، حيث تخدم المختبرات عدد من المستشفيات والعيادات الخاصة ومرافق البحث. ويهدف دعم ”تمكين“ للمختبر إلى توفير 19 فرصة تدريبية و26 فرصة وظيفية للكوادر الوطنية، إلى جانب توسيع نطاق عمليات المختبر وإجراء اختبارات للعينات محلياً عوضاً عن إرسالها إلى خارج المملكة. إضافة إلى ذلك، سيضم المختبر مركزاً للتدريب على التقنيات المتقدمة والذي يهدف إلى استضافة المؤتمرات الدولية للمهنيين في هذا المجال من داخل المملكة وخارجها. كما ستستمر المرافقات المتوافرة في المختبرات بعقد شراكات مع الجامعات والكليات المحلية والإقليمية؛ بهدف تقديم دورات تدريبية للطلاب. ويهدفه المناسبة، صرحت الرئيس التنفيذي لصندوق العمل ”تمكين“ مها ميفر قائلة: ”باتي



